

Рассмотрено и принято  
на заседании педагогического  
совета от 27.08.2015г  
протокол № 1

Утверждаю.  
Директор МБОУ «Вослебовская СОШ»

Приказ от 27.08.2015г. № 47



**ПОРЯДОК**  
проведения аттестации  
педагогических работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения «Вослебовская средняя общеобразовательная школа»  
Скопинского муниципального района Рязанской области  
в целях подтверждения соответствия должности.  
(новая редакция)

## **я . Общие положения**

1. Порядок проведения аттестации педагогических работников МБОУ «Вослебовская СОШ», определяет правила, основные задачи и обоснование проведения аттестации педагогических работников. Порядок участия в педагогических должностях, замещающих должности , поименованные в отделении 2 раздела ведомства Российской Федерации от 8 августа 2013 г. №678 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, №33, ст. 4381), в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществлялось по совместительству в той же или иной организации, а также по пути совмещения в той же организации, получившей трудовой договор (далее - педагогические работники).
2. Аттестация педагогических работников имеет место в подтверждении соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.
3. Основными задачами проведения аттестации являются: стимулирование продуктивного, непрерывного повышения квалификации педагогических кадров, их методологической, профессионального и личностного роста; определение необходимости привлечения квалифицированных педагогических кадров; повышение эффективности и качества педагогической деятельности; выявление перспектив использования возможностей педагогических работников; учёт потребностей федерального государственного медицинского учреждения по исследованию кадрового состава ; обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников в соответствии с объемом их преподавательской (педагогической) работы.
4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, достижение объективного отношения к педагогическим приемам, недопустимость аттестации при существующих аттестациях.

### **II. Аттестация педагогических работников в назначениях подтверждение соответствия занимаемой должности**

5. Аттестация педагогических работников в отношении подтверждения педагогических работников занимаемыми должностями должны быть установлены один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее - аттестационная комиссия организации)\* (2).

6. Аттестационная комиссия директора школы распорядительным актом школы в избирательной комиссии, состоящей из представителей, членов и членов комиссии.
7. В состав аттестационной комиссии школы в обязательном порядке входит представитель выборного органа представительной профсоюзной организации.
8. Аттестация педагогических работников соответствует распорядительному акту директора школы.
9. Директор школы знакомит педагогических работников с распорядительным актом, составляющим список работников организации, регламентирующих аттестацию, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.
10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор школы вносит в аттестационную комиссию представление.
11. В представлении обнаруживаются возможные сведения о педагогическом работнике: а) фамилия, имя, отчество (при наличии); б) должность на проведении аттестации; в) дата присутствия по этой должности трудового договора; г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или общей квалификации; д) сведения о получении профессионального дополнительного образования по профилю педагогической деятельности; е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения); ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональной, значимой оценки, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей каждый раз, возложенных на него трудовым договором.
12. Директор знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позже, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогическому работнику по желанию можно представить в аттестационной комиссии организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с международной международной аттестации (при стандартной аттестации - с получением почты на работу). При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который под руководством директора и проявляется (не менее двух), в соответствии с которым встречается акт.

13. Аттестация по составу аттестационной комиссии организации с привлечением педагогического работника. Заседание аттестационной комиссии считается уполномоченным, если присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации. В случае применимости педагогического работника в день проведения аттестации на возмещаемой аттестационной комиссии организации по уважительной справедливости, его аттестация переносится на альтернативные, и в графике аттестации в зависимости от времени происходят изменения, о чем обычно работает работник под роспись не менее чем за 30 календарных дней до даты наступления проведения его аттестации. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации следует аттестация в его отсутствии.

14. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

16. Решение принимается аттестационной комиссией в отсутствие аттестуемого педагогического работника. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своему кандидатуре.

17. В случаях, когда меньше представителей аттестационной комиссии организации, присутствующих на представлении, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующей занимаемой должности.

18. Результаты аттестации педагогического работника, присутствующие на аттестационной комиссии, сообщаются после подведения итогов голосования.

19. Результаты аттестации педагогических работников за присутствие в протоколе, подписываемым председателем, заместителем председателя, секретарем и простой аттестационной комиссией организации, присутствовавших на представлении, обнаруживающемся с представлениями, представляющими сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную

деятельность (в случае их наличия)  
) , директор у.

20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня проведения ее секретариатом аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащего сведения об именах, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, задержания, о заключении аттестационной комиссии по задержанию. Директор знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из обнаружения обнаруживается в личном деле педагогического работника.

21. Результаты аттестации требований в соответствии с требованиями педагогических работников занимаемыми должностями должны быть на основе оценки и профессиональной деятельности педагогического работника.

22. Аттестации в подтверждении соответствия занимаемой должности не происходят возможно педагогические работники: а) педагогические работники, возникающие квалификационные категории; б) проработавшие на занимаемой должности менее двух лет в организации, в соответствии с которой аттестация; в) беременные женщины; г) женщины, присутствующие в отпуске по беременности и рождению д) лица, присутствующие в отпуске по выраженности у пациента до достижения им возраста трех лет;) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с полным. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящей точки, возможно не ранее, чем через два года после их увольнения из отпуска. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможно, не ранее, чем через год после их выхода на работу.

23. Аттестационная комиссия дает рекомендации директору школы о возможном назначении на должность педагогических работников лиц, нехарактерном присвоении квалификации или стаже работы, составлении в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей статистических специалистов и служащих\* (3) и (или) профессиональными стандартами, но обладающими практическим опытом и компетентностью, выполняющими качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

\*(1) Часть 1 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; №23, ст. 2878; №27, ст. 3462; № 30, ст. ст.4036, № 48, ст.6165, 2014, № 6, ст.562, ст.566) \*(2) Часть 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, № 53, ст. 7598; 2013, № 19, ст. 2326; № 23, ст. 2878; № 27, ст. 3462; № 30, ст. ст.4036; № 48, ст.6165; 2014, № 6, ст.562, ст.566) \*(3) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. №761н «Об оценке Единого квалификационного справочника должностей специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 октября 2010 г., регистрационный №18638) с изменением, внесенным в приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 мая 2011 г. Часть 3 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012 г., № 53, ст. 7598; 2013 г., № 19, ст. 2326; 23, ст. 2878; № 27, ст. 3462; № 30). , стр. 4036; № 48, ст. 6165; 2014, № 6, ст. 562, ст. 566) \*(5) Постановление органов государственной власти Российской Федерации от 5 августа 2013 г. №662 «Об охвате мониторингом системы образования» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 33, ст. 4378)